



# APE TE INFORMA

Número 2

Junio, 2023



UNIDAS SOMOS INFINITAS

# COMITÉ EDITORIAL

**Directora:**

Mg. Mirna Gallardo

**Editoras:**

Mg. María Concepción Chávez

Mg. Nancy Villagra

María Elva Izembrandt

Ilusión Quiñonez

**Corrección de Estilo:**

Lic. Natividad Corrales

Lic. Evelia Meza

**Imágenes:**

Gilda Figueredo

María Alejandra Pukall

**Asesora:**

Nayareth Quevedo

**E-mail:** [editores.ape@gmail.com](mailto:editores.ape@gmail.com)

# ÍNDICE

- 4 Editorial**  
Un recorrido histórico que revelar la grandeza de la Enfermería
- 8 Entrevista**  
Una mirada “comunicacional” sobre la enfermería
- 10** Una vocación de servicio que se caracteriza por el amor al prójimo
- 12 Noticias Destacadas**  
Celebraciones alusivas al día internacional de enfermería
- 16** A dos años del ingreso a la carrera profesional
- 19 Noticias Gremiales/ Laborales**  
La importancia de una buena negociación en el ámbito gremial
- 22** Tras 60 años de lucha, el instituto dr. Andrés Barbero se eleva a facultad
- 28** Trabajadores de la Salud del Cono Sur en una sola voz
- 30 Noticias Científicas**  
Ser líder: ¿se nace o se hace?
- 32** Covid – 19: la enfermería y sus capacidades
- 35 Noticias del Mundo**  
A ti, enfermera de paraguay, te estamos esperando
- 37 Las Filiales Hablan**  
Las TIC en la enfermería

## EDITORIAL

# UN RECORRIDO HISTÓRICO QUE REVELAR LA GRANDEZA DE LA ENFERMERÍA

Por Dra. Mirna Gallardo  
mirnagallardo@yahoo.com.ar



**E**n 1860 en Londres, Florence Nightingale daba los fundamentos para la creación de la Enfermería profesional, el concepto del cuidado de enfermería fue claramente definido por esta pionera como ciencia y arte, sus relevantes aportes se basaron en una investigación cuidadosa, lo que la convirtió en una persona significativa dentro de la historia de esta noble profesión.

Florence destacó en sus notas que: “Enfermería es cuidar y ayudar al paciente que sufre alguna enfermedad a vivir, es lograr que la salud de cualquier niño o persona sana se mantenga y no sea susceptible de enfermedad” según destaca Duran de Villalobos en sus escritos allá por 1988.

Luego de esta roca fundamental de la profesión a nivel mundial, que fue Florence, se sumaron otros grandes como Mekkenna, que citado por Boemer y Sampaio en 1997 definió un concepto clave que hace a la labor de en el ejercicio de esta profesión: “Cuidar es la esencia de la práctica de enfermería”, ya que el cuidado de enfermería no debe ser comprendido como la realización de una tarea relacionada al cuidado directo, sino que debe ser más amplio, como una óptica multidimensional, abarcando dimensiones de naturaleza administrativa, educativa, investigativa y de asistencia.

En Paraguay, se inició la formación profesional en el Instituto “Dr. Andrés Barbero” con la Escuela de Visitadoras Polivalentes de Higiene, por Decreto del poder Ejecutivo N.º 12.561 del 13 de marzo de 1939 con la denominación de Escuela Polivalente de Visitadoras de Higiene; que tenía por finalidad producir un tipo combinado de servicio de visitadora sanitaria y social. Desde su inauguración, fue una dependencia del Ministerio de Salud Pública y Previsión Social, con un programa de estudio de tres años, siendo los dos primeros de Enfermería Hospitalaria y el tercero para la especialización en Servicio Social. Desde 1941, inicia el funcionamiento de las Escuelas Hospitalarias.

En el siglo XVIII en Paraguay la salud era deficitaria y desde el Gobierno se buscaba proteger a los más necesitados de la sociedad y fueron las enfermeras las que encontraron las mayores dificultades para alcanzar el reconocimiento profesional, constituyéndose el “Titulo de Enfermera” recién en 1941, cuando se formaron las dos primeras enfermeras profesiona-

## EDITORIAL

# UN RECORRIDO HISTÓRICO QUE REVELAR LA GRANDEZA DE LA ENFERMERÍA

Por Dra. Mirna Gallardo

[mirnagallardo@yahoo.com.ar](mailto:mirnagallardo@yahoo.com.ar)

les: María Herminia Yelsi y Digna Maldonado de Candía, dos nombres que ya están en la historia de nacional.

Otro hecho de gran relevancia nacional, en el devenir de esta profesión fue la tragedia vivida en el Hospital de Sangre de Piribebuy, cuando las enfermeras demostraron su gran entrega y pasión por el deber del cuidado. En el amanecer del 12 de agosto de 1869, la tropa brasileña al mando del Conde d'Eu cerró todas las puertas y ventanas del hospital de esta ciudad y le prendió fuego, con los 600 heridos, médicos y enfermeras que se encontraban en su interior, en su mayoría jóvenes y niños. Fue así que la valiente enfermera, Francisca Yegros de Yegros prefirió morir inmolada a abandonar a sus pacientes, convirtiéndose en nuestra heroína e inspiradora hasta hoy.

Volviendo al recorrido histórico de la profesión en Paraguay, los datos revelan que la Sanidad Militar de las Fuerzas Armadas de la Nación marcó el inicio de la profesionalización de la Enfermería cuando en 1917, en plena epidemia de la fiebre española en Paraguay, creó la Escuela de Enfermeros y Camilleros de la Sanidad Militar.

En 1928, ante la primera movilización, de cara a la guerra del Chaco entre Paraguay y Bolivia, la Cruz Roja, creó el Primer Grupo de Enfermeras que tuvieron a la Dra. Alfreda Palacios como instructora. Fue en ese entonces cuando se preparó a contingentes, para los hospitales del frente y los de la retaguardia, instruyendo en cuatro años de gestión. Con un total de 400 señoras y señoritas, que con abnegación y espíritu de sacrificio prestaron sus servicios en los puestos sanitarios de emergencia en plena guerra.

Luego de este camino de relatos, sobre el protagonismo de esta profesión en la historia paraguaya nos remitimos a los duros años de la reciente pandemia del COVID 19 que tuvo en vilo a la humanidad recientemente, en el que los profesionales de la Enfermería nuevamente estuvieron como protagonistas, en la primera línea; cuidando, conteniendo, asistiendo y en este proceso 72 profesionales dieron la vida en servicio, en el campo de batalla.

Aunque no fue una batalla bélica como las demás, estos héroes de blanco ya quedan en la historia del Paraguay por su

## EDITORIAL

# UN RECORRIDO HISTÓRICO QUE REVELAR LA GRANDEZA DE LA ENFERMERÍA

Por Dra. Mirna Gallardo  
mirnagallardo@yahoo.com.ar

gran valentía, llevando en alto la entrega, heredada, de los enfermeros y enfermeras a lo largo de la historia.

En esta recapitulación de la grandeza de esta profesión, de los héroes y mártires, no podía faltar el testimonio gremial que logró jerarquizar la profesión. A finales del siglo XIX nació la primera Asociación Profesional de Enfermeras (Inglaterra). En 1899 se creó el primer Consejo Internacional de Enfermeras con sede en Ginebra, Suiza, y a través de sus 114 Asociaciones Nacionales lleva a cabo acciones de apoyo al personal de enfermería de todo el mundo.

La Asociación Paraguaya de Enfermería (APE) creada en el año 1956, inició la tarea de trabajar en mejorar las condiciones laborales luego de un gran camino recorrido de 76 años de lucha, cuyo producto son dos legalizaciones que regulan la profesión en el país y el gran crecimiento en la formación. Tras una ardua lucha, hoy la Enfermería es visible, y tiene una participación importante en los diferentes ámbitos en el sistema de salud.

Sin embargo, hay mucho camino que recorrer, y para eso es necesario actuar con la unanimidad, y así avanzar en los diferentes ámbitos, por lo tanto, es necesario posicionar a la profesión en el lugar que corresponde. En este sentido, un avance invaluable fue el Código Deontológico del Consejo Internacional de Enfermeras (CIE) para la profesión de Enfermería, 2012 estableció que "Las enfermeras son clave para tener comunidades más sanas, sociedades con capacidad de reacción, Economías prósperas y naciones poderosas.

Ahora es el momento de que quienes formulan las políticas y quienes toman las decisiones tanto a nivel nacional como local den pasos decisivos para construir y optimizar una fuerza laboral de enfermería duradera, fuerte y sostenible". El Consejo Internacional de Enfermeras, establece 10 acciones políticas: Proteger e invertir en la profesión de enfermería, abordar y mejorar urgentemente el apoyo a la salud y el bienestar de las enfermeras garantizando condiciones laborales seguras y saludables, y respetando sus derechos, promover estrategias dirigidas a contratar y retener a las enfermeras para abordar la escasez de fuerza laboral, mejorar la compensación de las enfermeras con el fin de garantizar un sueldo y beneficios justos y dignos, y defender entornos positivos para la práctica.

## EDITORIAL

# UN RECORRIDO HISTÓRICO QUE REVELAR LA GRANDEZA DE LA ENFERMERÍA

---

Por Dra. Mirna Gallardo  
[mirnagallardo@yahoo.com.ar](mailto:mirnagallardo@yahoo.com.ar)

También, desarrollar, implementar y financiar planes nacionales para la fuerza laboral de enfermería. Invertir en programas formativos de alta calidad acreditados, empoderar a las enfermeras para que trabajen en todo su ámbito de práctica de la enfermería, reconocer y valorar las habilidades, conocimientos, atributos y experiencia de las enfermeras.

Igualmente, establece colaborar activa y significativamente en las asociaciones nacionales de enfermería, proteger a las poblaciones vulnerables, defender y respetar los derechos humanos, la igualdad de género y la justicia social y nombrar a enfermeras líderes para puestos ejecutivos en todas las organizaciones sanitarias y para la formulación de políticas gubernamentales ■

---

## UNA MIRADA “COMUNICACIONAL” SOBRE LA ENFERMERÍA

Por Ana María Paredes  
anamaparedes@gmail.com

**A**ntes de la Pandemia por COVID 19 no hubiéramos imaginado siquiera la gran relevancia que tiene la Enfermería en nuestras vidas y su incidencia en nuestra propia sobrevivencia. Me han preguntado ¿cómo ven los comunicadores a las enfermeras y enfermeros? y me gustaría mencionar que nosotros, antes que comunicadores somos humanos, y hemos vivido igual que todos los efectos de la pandemia.

Es por ello que, en estas líneas, más que definir cómo vemos a la Enfermería, quiero referir a cómo “sentimos” muchos de quienes hemos atravesado momentos duros, pero que los hemos sobrellevado con menos dolor por el acompañamiento de enfermeras y enfermeros. En mi caso, viví horrores por COVID 19: mi madre falleció, tres hermanos míos ingresaron a terapia y sentía que perdía a toda mi familia en una sola semana. Así que imaginen esta escena.

Pero, en medio de esta vorágine había un ser de luz para cada uno de nuestros seres queridos: las enfermeras y enfermeros. Uno de mis hermanos, incluso relató durante su experiencia en terapia intensiva: “aquí se ve el rostro de María”, refiriéndose al servicio que brindaban los enfermeros y enfermeras en la sala que le tocaba estar, contó que uno a uno iba volteando a los enfermos, para que respirasen mejor, sin dejar de lado el delicado trabajo de la sanitación a cada uno de ellos. “Era el vivo reflejo del servicio al prójimo”, expresó mi hermano luego de salir de tan terrible trance. Y me tocó igualmente vivir ese servicio, con la enfermera que cuidaba con tanta paciencia a mi madre y hermanos, aún arriesgado su propia vida, diariamente los controlaba y medicaba, según las indicaciones médicas.

Por ello, mi percepción es que después de vivir este duro episodio sanitario mundial, nuestra mirada hacia las enfermeras y enfermeros es de agradecimiento y admiración por la gran labor desempeñada. El cuidado humanizado que tienen hacia





# UNA MIRADA “COMUNICACIONAL” SOBRE LA ENFERMERÍA

---

los pacientes, tratando de entender sus emociones y percepción del mundo en momentos críticos, nos lleva a entender que la enfermería no es solo un trabajo técnico profesional, es un gran apoyo moral y sensible para todo enfermo que más que nadie necesita en esos momentos de solidaridad, empatía y amabilidad. Por tanto, aprovecho este espacio, que es de la Enfermería en el Paraguay, para agradecerles de corazón y decirles que no dejen de ser siempre humanos, pacientes y empáticos; eso nos da fuerza y valor a pacientes y familiares ■

Por Ana María Paredes  
anamaparedes@gmail.com



## UNA VOCACIÓN DE SERVICIO QUE SE CARACTERIZA POR EL AMOR AL PRÓJIMO

Por Clara Martínez

Politóloga y periodista

politicamartinez.clara88@gmail.com

**A** lo largo de mi carrera como periodista tuve la oportunidad de realizar coberturas relacionadas a las reivindicaciones de las enfermeras y los enfermeros, quienes tienen un trabajo noble, que se sostiene con el amor al prójimo. Una vez estuve haciendo notas a un grupo de enfermeras en el Hospital de Clínicas, que solicitaban mayor presupuesto para la Salud. En medio de la nota me sentí mal. Y me auxiliaron al instante.

La vocación de servicio que tienen es impresionante. Esa misma vocación necesitan con urgencia muchos de los políticos, para que implementen políticas públicas que mejoren el sistema de salud en el Paraguay.

Un dato reciente publicado por el Instituto Nacional de Estadística (INE) señala que en nuestro país contamos en promedio con 20 enfermeros por cada 10.000 habitantes. Estos profesionales están sobrecargados y muchos trabajan en condiciones precarias.

El INE indica además que el 86% son mujeres, que 11.667 son licenciados en enfermería; 1.265 auxiliares, 1.606 técnicos y por lo menos el 43% tienen un posgrado.

La carrera de la enfermería es reconocida en los discursos de las autoridades gubernamentales, pero el mejor reconocimiento que pueden tener los profesionales del área es el cumplimiento de los derechos laborales, que lamentablemente suelen ser olvidados.

El nuevo gobierno de Santiago Peña representa una nueva esperanza para que se cumplan las reivindicaciones de este sector, que hace un trabajo duro y sumamente humano por los compatriotas que padecen de algún dolor, malestar o enfermedad.



## UNA VOCACIÓN DE SERVICIO QUE SE CARACTERIZA POR EL AMOR AL PRÓJIMO

---

Por Clara Martínez

Politóloga y periodista

[politicamartinez.clara88@gmail.com](mailto:politicamartinez.clara88@gmail.com)

Por ahí escuché una frase: “Las enfermeras son la hospitalidad del hospital” y realmente es así, porque en medio de tantas necesidades, de tanto dolor, de tanta melancolía; las enfermeras dan un toque de amabilidad y humanismo, y se convierten en una fuerza transformadora.

Si bien, los desafíos de las enfermeras y los enfermeros son grandes, para que al menos se cumplan con los derechos laborales, hubo algunos logros y avances, pero hay un largo camino que recorrer todavía. Y los objetivos podrán cumplirse con un trabajo conjunto y estratégico por parte de los gremios, que constituyen un grupo de presión y pueden incidir en la toma de decisiones de las autoridades ■



## CELEBRACIONES ALUSIVAS AL DÍA INTERNACIONAL DE ENFERMERÍA

Por Dra. María Concepción  
Chávez

ma.cchavez@hotmail.com



**E**l mes de mayo se celebra el Día Internacional de Enfermería, la Asociación ha recordado con una serie de actividades dirigida a las Enfermeras del país durante el mes de mayo.

Este año el Consejo Internacional de Enfermería CIE estableció como lema del 2023 Nuestras Enfermeras, nuestro Futuro, con un mensaje fundamental y urgente para los gobiernos de todos los países que es Valorar, proteger, respetar e invertir en nuestras enfermeras por un futuro sostenible y la atención de salud resumiendo este importante mensaje en 9 puntos que es bueno dar conocer.

- 1 Proteger e invertir en la profesión de Enfermería en todos los países
- 2 Garantizar condiciones laborales seguros y saludables, respetar los derechos de las Enfermeras
- 3 Contratar y retener a las Enfermeras, garantizando un salario justo, digno y entornos seguros de practica de la profesión
- 4 Diseñar, implementar y financiar planes nacionales para la fuerza laboral de Enfermería
- 5 Invertir en programas de formación de Enfermería de alta calidad acreditados
- 6 Empoderar a las Enfermeras para trabajen en todo ámbito de la práctica de Enfermería
- 7 Reconocer y valorar las habilidades, conocimientos, atributos y experiencias de las Enfermeras
- 8 Colaborar con los Colegios y Asociaciones nacionales como asociados profesionales
- 9 Proteger a los profesionales vulnerables, defender y respetar los derechos humanos, igualdad de género y justicia social

Para dar a conocer todos estos objetivos y lograr empoderar y motivar a las enfermeras la Asociación paraguaya de Enfermería realizo varias actividades y participo de otras varias a nivel institucional e internacionales

## CELEBRACIONES ALUSIVAS AL DÍA INTERNACIONAL DE ENFERMERÍA

Por Dra. María Concepción  
Chávez

ma.cchavez@hotmail.com

FECHA	ACTIVIDAD REALIZADA	INSTITUCIÓN ORGANIZADORA
3 mayo 2023	Firma de Convenio Internacional de intercambio de Conocimientos Científicos y Técnicos de Enfermería entre Brasil, Argentina y Paraguay en Foz de Iguazú -Brasil: COFEN, APE, FAE esta actividad fue impulsada por las 3 organizaciones de estos países	Consejo Federal de Enfermeras Brasil Federación Argentina de Enfermería, Asociación Paraguaya de Enfermería
03-may-23	Disertación de la Pdta. Dra. Mirna Gallardo con el tema "Realidad actual y futuro de la Enfermería Paraguaya" en la Jornada de capacitación organizado por la Filial de la Asociación Paraguaya de Enfermería de Alto Paraná	Filial de la APE Alto Paraná
4 mayo 2023	Participación de la Pdta. APE, Pdta. FEPPEN y miembros de la Junta Directiva APE en el Congreso de Especialidades Médicas y Jornada de Enfermería en Ciudad del Este	Coordinadora de Enfermería IPS Ciudad del Este
07-may-23	Participación de representantes de la Junta Directiva y Filial APE Cordillera, en la Misa de acción de gracias por el Día Internacional de Enfermería en Basílica de Caacupé con entrega de ofrenda	Asociación Paraguaya de Enfermería y filial Cordillera APE
07-may-23	Participación en la reunión evaluación, avances re organizativa de la Junta Directiva de la Filial APE Cordillera	Asociación Paraguaya de Enfermería y filial Cordillera APE

FECHA	ACTIVIDAD REALIZADA	INSTITUCIÓN ORGANIZADORA
09-may-23	Realización de la Movilización Nacional de Enfermería frente al Ministerio de Salud Pública, Instituto de Previsión Social y marcha hasta el Ministerio de Hacienda por la continuidad de la ejecución de la Carrera Profesional de Enfermería año 2 y otras reivindicaciones como la Desprecarización Laboral de las Enfermeras en condiciones de contratos	Asociación Paraguaya de Enfermería y participación de todas las Filiales de la APE, Sindicatos y Estudiantes
11-may-23	Participación en celebración por el Día Internacional de Enfermería organizado por la Dirección Nacional de Enfermería del Ministerio de Salud Pública y homenaje a las gerentes de Enfermería de las regiones sanitarias del MSP y BS	Dirección Nacional de Enfermería del Ministerio de Salud Pública
12 mayo 2023	Acto de recordación del Día Internacional de Enfermería en la Asociación Paraguaya de Enfermería con la Pdta. y miembros Junta Directiva de la APE, Pdta. y miembros del Consejo Ejecutivo de la Federación Panamericana de Profesionales de Enfermería FEPPEN	Asociación Paraguaya de Enfermería
12 mayo 2023	Participación virtual en la Conferencia internacional del Consejo Internacional de Enfermería con el Lema Nuestras Enfermeras nuestro Futuro	Consejo internacional de Enfermería CIE
17 mayo 2023	Lanzamiento oficial On Live del Curso Experto Universitario en Liderazgo Enfermero para el Desarrollo de la Practica Avanzada que se está implementando con la cooperación de la Federación Panamericana de Profesionales de Enfermería FEPPEN y la Fundación para el Desarrollo de Enfermería FUDEN de España con la participación de las presidentas de APE, FEPPEN directivos FUDEN, directivos de las Filiales APE y Enfermeras/os participantes del Proyecto	Federación Panamericana de Profesionales de Enfermería  FEPPEN y Fundación para el Desarrollo de Enfermería FUDEN de España

## CELEBRACIONES ALUSIVAS AL DÍA INTERNACIONAL DE ENFERMERÍA

La Pdta. de la Asociación Paraguaya de Enfermería Dra. Mirna Gallardo ha mencionado la gran importancia que ha tenido estas actividades para el fortalecimiento de la Enfermería paraguaya para visibilizar las acciones que se están realizando y generar mayor unidad, destacando el lema de la Organización internacional de Enfermería que recomienda la inversión de los gobiernos de los países para mejorar las condiciones laborales, la formación, liderazgo y garantizar mejores calidades de salud para la Población ■

Por Dra. María Concepción  
Chávez

ma.cchavez@hotmail.com



## A DOS AÑOS DEL INGRESO A LA CARRERA PROFESIONAL

Por Lic. Ruth Carolina Vázquez

Según la Ley 6625, aprobada en el año 2020, se establece la “Carrera Profesional de Enfermería” con carácter permanente de acuerdo a su formación académica, experiencia, responsabilidad, desempeño y competencias alcanzadas o desarrolladas, además instituye los distintos niveles que los funcionarios podrán ir obteniendo durante su vida laboral.

El decreto N.º 6671/2022 reglamenta la Ley N.º 6625/2020 “Que regula la carrera profesional del personal de enfermería del sector público” y este es el segundo año que se realiza el llamo a concurso para la Carrera Profesional de Enfermería, que se inició el 06 de marzo y culminó el 23 de mayo del año en curso con la publicación de los adjudicados.

Las Instituciones que participaron este año fueron; el Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social, el Instituto de Previsión Social, el Hospital de Clínicas, Hospital Central de Policía Rigoberto Caballero y Ministerio de Justicia.

Este proceso se realizó a través de la plataforma diseñada por la Dirección General de Recursos Humanos, del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social, lo cual simplificó el trabajo del Equipo Técnico para el análisis y procesamiento de todos los datos proporcionados por los postulantes, igualmente ayudó a los postulantes para realizar todo el proceso, tanto de envío de documentos, como la evaluación de conocimiento, los reclamos presentados y todo lo que implicó el concurso.

Se postularon 5673 profesionales de todas las instituciones seleccionados por grupo ocupacional; ya sean licenciados en Enfermería/profesional, Técnicos en Enfermería y Auxiliares en Enfermería y los Sub Niveles; I, II, III, IV y V, según refiere el reglamento aprobado por Resolución C.P. No 02, del 28 de febrero del 2023. Dentro del proceso fueron admitidos 4630 profesionales y no alcanzaron el promedio un total de 1043 funcionarios, que tendrán que postularse nuevamente en próximas convocatorias.





## A DOS AÑOS DEL INGRESO A LA CARRERA PROFESIONAL

Por Lic. Ruth Carolina Vázquez



### CUADRO I: TOTAL DE POSTULACIONES POR INSTITUCIÓN

GRUPO OCUPACIONAL	SUB NIVELES	TOTAL DE POSTULACIONES POR INSTITUCIÓN									
		MSPBS		IPS		CLINICAS		POLICIA		JUSTICIA	
		ADMITIDOS	NO ADMITIDOS	ADMITIDOS	NO ADMITIDOS	ADMITIDOS	NO ADMITIDOS	ADMITIDOS	NO ADMITIDOS	ADMITIDOS	NO ADMITIDOS
PROFESIONAL	SUB NIVEL I	772	101	235	34	5	2	4	1	2	2
	SUB NIVEL II	476	120	136	25	19	2	2	0	22	4
	SUB NIVEL III	614	131	590	105	86	21	5	0	1	0
	SUB NIVEL IV	160	50	215	37	20	10	0	0	1	0
	SUB NIVEL V	466	116	208	37	66	7	6	0	1	1
TÉCNICO	SUB NIVEL I	16	8	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB NIVEL II	84	15	14	4	3	0	2	1	0	0
	SUB NIVEL III	53	14	17	4	2	1	1	0	0	0
	SUB NIVEL IV	5	2	1	0	0	0	0	0	0	0
	SUB NIVEL V	20	11	2	0	0	1	1	0	0	1
AUXILIAR	SUB NIVEL I	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB NIVEL II	48	35	1	2	0	0	0	0	0	0
	SUB NIVEL III	82	54	21	4	3	3	2	0	0	0
	SUB NIVEL IV	10	14	9	4	4	1	3	1	0	0
	SUB NIVEL V	93	47	14	4	2	4	2	0	3	1
SUB TOTAL		2899	719	1463	260	210	52	28	3	30	9
TOTAL POR INSTITUCIÓN		3618		1723		262		31		39	
TOTAL DE POSTULACIÓN DEL CONCURSO		5673									

## A DOS AÑOS DEL INGRESO A LA CARRERA PROFESIONAL



Por Lic. Ruth Carolina Vázquez

(\*) Directora de Desarrollo de Personas. Coordinadora el Concurso “Carrera Profesional de Enfermería” y el equipo técnico de apoyo: Lic. Sara Noemí Melgarejo Godoy, Lic. María Lucia Bogarín Felicísimo, Lic. Fabiola Estela Ojeda Sosa, Lic. Noelia Alejandra Pesoa Trinidad, Lic. Lizzie Elizabeth Espínola Bobadilla, Lic. Diana Esperanza Ayala Zarate, Sra. Lilian Carolina Montiel Amarilla, Lic. Federico Javier Talavera Vera.

**Cuadro II: Cuadro comparativo de los postulantes que han superado el requisito mínimo establecido en la matriz de evaluación.**

SUB NIVELES	TOTAL DE POSTULACIONES POR INSTITUCIÓN									
	MSPBS		IPS		CLINICAS		POLICIA		JUSTICIA	
	SUPERAN EL 60%	NO SUPERAN EL 60%	SUPERAN EL 60%	NO SUPERAN EL 60%	SUPERAN EL 60%	NO SUPERAN EL 60%	SUPERAN EL 60%	NO SUPERAN EL 60%	SUPERAN EL 60%	NO SUPERAN EL 60%
SUB NIVEL I	739	33	221	16	5	0	4	0	2	0
SUB NIVEL II	458	17	133	2	18	0	2	0	21	1
SUB NIVEL III	603	8	580	12	85	1	4	0	1	0
SUB NIVEL IV	154	5	203	7	20	1	0	0	1	0
SUB NIVEL V	463	5	195	9	65	0	6	0	1	0
SUB NIVEL I	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SUB NIVEL II	83	1	14	0	3	0	2	0	0	0
SUB NIVEL III	53	0	17	0	2	0	1	0	0	0
SUB NIVEL IV	5	0	1	0	0	0	0	0	0	0
SUB NIVEL V	20	0	1	1	0	0	1	0	0	0
SUB NIVEL I	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SUB NIVEL II	48	0	1	0	0	0	0	0	0	0
SUB NIVEL III	82	0	21	0	3	0	2	0	0	0
SUB NIVEL IV	9	1	8	1	4	0	3	0	0	0
SUB NIVEL V	92	1	14	0	2	0	2	0	3	0
<b>SUB TOTAL</b>	<b>2824</b>	<b>71</b>	<b>1409</b>	<b>48</b>	<b>207</b>	<b>2</b>	<b>27</b>	<b>0</b>	<b>29</b>	<b>1</b>
<b>TOTAL POR INSTITUCIÓN</b>	<b>2895</b>		<b>1457</b>		<b>209</b>		<b>27</b>		<b>30</b>	
<b>TOTAL DE POSTULACIÓN DEL CONCURSO</b>	<b>4618</b>									

## LA IMPORTANCIA DE UNA BUENA NEGOCIACIÓN EN EL ÁMBITO GREMIAL

Por Lino Benítez

benitezlino@hotmail.com

La negociación en el ámbito gremial es esencial para establecer acuerdos justos y equitativos entre los trabajadores y los empleadores. A través de una buena negociación, se pueden alcanzar objetivos importantes como la mejora de las condiciones laborales, el aumento de los salarios, la garantía de los derechos laborales, entre otros.

El saber ser buen negociador, como representante de una organización siempre será importante y clave para el éxito en cualquier actividad que se realice en el entorno gremial social y laboral. Los objetivos y estrategias gremiales tienen como fin garantizar mejores condiciones laborales y derechos para los trabajadores, y las organizaciones sindicales trabajan para lograr estos objetivos a través de acciones colectivas de negociación y representación.

Una buena negociación también fortalece la relación entre el gremio y la dirección de la empresa, ya que ambos bandos pueden llegar a un consenso en cuanto a las políticas y prácticas laborales, lo que promueve un ambiente de trabajo armónico y colaborativo.

Es de suma importancia munirse de las herramientas y técnicas de Negociación que se obtienen a través de las capacitaciones en el ámbito.

Ser una persona que está en una posición de negociador implica siempre una exigencia y responsabilidad de atraer beneficios al sector que representa, esto ayuda a obtener credibilidad y fortaleza a cualquier organización. Además, una buena negociación reduce la posibilidad de conflictos laborales, huelgas y paros que pueden afectar la productividad de la empresa y la estabilidad económica de los trabajadores y empleadores. Existe forma y manera de realizar eso y se obtiene a través de las capacitaciones.



## LA IMPORTANCIA DE UNA BUENA NEGOCIACIÓN EN EL ÁMBITO GREMIAL

Por Lino Benítez

benitezlino@hotmail.com

En Paraguay el 17 y 18 de mayo, se realizó el emprendimiento denominado: Escuela de Liderazgo Sindical: Herramientas y técnicas de negociación, en el marco del proyecto Union to Union. La actividad contó con 24 participantes, y durante dos días los inscriptos adquirieron capacidades y habilidades negociadoras y de liderazgo para incidir en las negociaciones de los convenios colectivos y de los procesos relacionados con modificaciones legales y administrativas a favor del empleo público.

Fueron seleccionados diferentes representantes líderes de cada organización para ser parte, aprendiendo a estar siempre en una posición técnica y preparados en el momento oportuno para así, poder sacar ventajas en cualquier acto de negociación a favor de nuestros representados. No siempre se puede ver ganancias inmediata y palpable, más allá de la circunstancia misma y el acto que conlleva la de dignificar cualquier causa meramente beneficiosa para la clase trabajadora.

Existen diversos modelos de negociaciones que se pueden utilizar, pero todos deben ser clasificados en ciertas estrategias. Cuatro estrategias básicas de negociación: Estrategia Ganar-Ganar. Estrategia Ganar-Perder. Estrategia Perder-Ganar. Estrategia Perder-Perder.

Saber sacar provecho de la situación y aprovechar el conocimiento y manejo pre establecidos de prioridades conlleva al éxito en la negociación. El prepararse, plantear objetivos, hacer un análisis estratégico determina la visión de los gremios. Hacer un análisis de la otra parte (la patronal) siempre ayuda al éxito de cualquier acto y siempre es importante ganar fortalezas en cualquier suceso de manera tal a enriquecer el principio gremial, que es la de garantizar y defender los derechos laborales.



## LA IMPORTANCIA DE UNA BUENA NEGOCIACIÓN EN EL ÁMBITO GREMIAL

---

En cualquier organización gremial laboral el éxito de una buena negociación siempre va depender del perfil del buen negociador y la fuerza que tenga en cualquier lugar reflejado por la credibilidad en la clase obrera.

En resumen, una buena negociación en el ámbito gremial es fundamental para mejorar las condiciones laborales, garantizar los derechos de los trabajadores y establecer relaciones laborales estables entre los trabajadores y la dirección. Todo esto promueve la productividad, la estabilidad y el crecimiento económico ■

Por Lino Benítez

[benitezlino@hotmail.com](mailto:benitezlino@hotmail.com)



## TRAS 60 AÑOS DE LUCHA, EL INSTITUTO DR. ANDRÉS BARBERO SE ELEVA A FACULTAD

Por: Larissa Moreira

Erika Ocampos

Nathaly Ortega

Víctor Ortiz

Ramona Quiñonez

Melisa Recalde

Gabriel Recalde

Mirta Caballero.

**E**l Instituto “Dr. Andrés Barbero” tuvo su origen en la Escuela de Visitadoras Polivalentes de Higiene, por Decreto del poder Ejecutivo N.º 12.561 del 13 de marzo 1939 y reglamentada por Decreto N.º 8.925 del 20 de setiembre de 1941, con la denominación de Escuela Polivalente de Visitadoras de Higiene; que tenía por finalidad producir un tipo combinado de servicio de visitadora sanitaria y social.

Desde su inauguración en el año 1939, fue una dependencia del Ministerio de Salud Pública y Previsión Social. El programa de estudio era de tres años, siendo los dos primeros años de Enfermería Hospitalaria y el tercer año para la especialización en Servicio Social. Desde el año 1941, inició el funcionamiento de las Escuelas Hospitalarias y Escuela de Obstetras Rurales, y en el año 1943 se creó la Escuela de Peritos en Alimentación. Desde 1959 se iniciaron las gestiones para la incorporación del Instituto Dr. Andrés Barbero a la Universidad Nacional y el 17 de setiembre del año 1963, según Acta N.º 89, Resolución N.º 2 y por votación unánime, se aprueba la incorporación del Instituto “Dr. Andrés Barbero” a la Universidad Nacional de Asunción (UNA), con sus tres escuelas: Enfermería, Obstetricia y Servicio Social.

El Instituto Dr. Andrés Barbero pasó a depender de la Facultad de Ciencias Médicas en el año 1989, por Resolución del Rectorado N.º 2756, Acta N.º 618 del 24 de agosto de 1989 siendo Rector de la UNA, el Prof. Dr. Luis H. Berganza y Decano de la Facultad de Ciencias Médicas el Prof. Dr. Luis Alberto Reyes. En el año 2011 el Consejo Superior Universitario, según Acta N.º 14, Resolución N.º 0343-00-2011 separó al Instituto Dr. Andrés Barbero de la Facultad de Ciencias Médicas de la UNA, y dispuso que pase a depender Administrativa y Académicamente del Rectorado de la UNA.

¡Somos facultad!



## **TRAS 60 AÑOS DE LUCHA, EL INSTITUTO DR. ANDRÉS BARBERO SE ELEVA A FACULTAD**

---

Por: Larissa Moreira  
Erika Ocampos  
Nathaly Ortega  
Víctor Ortiz  
Ramona Quiñonez  
Melisa Recalde  
Gabriel Recalde  
Mirta Caballero.

Desde el 05 de septiembre del 2018, se crea la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción (FENOB UNA), según Resolución N.º 0527-00-2018 del Consejo Superior Universitario, después de 55 años dentro de la Universidad como Instituto, bajo la administración de la Prof. Nancy Marlene Mujica Ojeda.

En la actualidad contamos con filiales en 4 departamentos del país; con la carrera de Enfermería en las ciudades de Coronel Oviedo, San Estanislao, Concepción y Quiindy; y carrera de Obstetricia en la ciudad de Concepción.

### **Expectativas del estudiante de Enfermería**

La elección de una carrera en el área de la salud es una de las decisiones más difícil e importante que debe tomar el estudiante, ya que esta decisión influirá en su futuro, muchos de estos estudiantes tienen alta expectativa laboral en el campo de la salud y buscan carreras que les permitan tener éxito, satisfacción personal y económica.

La carrera de enfermería se basa en la atención a personas de cualquier edad, grupo o comunidad, en cualquier circunstancia. También, se ocupa de la promoción de la salud y la prevención de las enfermedades y es una de las más demandadas a nivel mundial. Los estudiantes de enfermería tienen la esperanza de terminar la carrera e iniciarse inmediatamente en el ámbito laboral y la mayoría de ellos se enfocan en trabajar en el sector público debido a las oportunidades que este ofrece. La expectativa más común que tienen los estudiantes en relación al mercado laboral es la posibilidad de conseguir un trabajo bien remunerado y estable. Muchos de ellos buscan también, seguir creciendo profesionalmente y acceder a beneficios tales como: seguro, vacaciones, plan de jubilación además de otros que establece la Ley N.º 6625 que regula la carrera profesional de enfermería del sector público. Es factor clave para la calidad de atención a usuarios que se brinde oportunidad laboral a los recién egresados y que se cumpla lo que se establece en la ley.

Por otro lado, los estudiantes de enfermería buscan carreras que les permitan tener un impacto positivo en la sociedad y contribuir al bien común. Estos estudiantes, además buscan traba-

## TRAS 60 AÑOS DE LUCHA, EL INSTITUTO DR. ANDRÉS BARBERO SE ELEVA A FACULTAD

---

Por: Larissa Moreira

Erika Ocampos

Nathaly Ortega

Víctor Ortiz

Ramona Quiñonez

Melisa Recalde

Gabriel Recalde

Mirta Caballero.

jar en organizaciones que les permitan hacer una diferencia en el mundo y mejorar la calidad de vida de las personas. Otros se aficianan más a la investigación, como trabajar en proyectos que puedan tener un impacto significativo en la salud pública.

Además de estas expectativas generales, los estudiantes de enfermería, buscan realizar las prácticas profesionales en diferentes especialidades cuya importancia reside en la atención y acción que ofrecen de prepararlos para el momento futuro de elegir el área a desempeñar como futuros profesionales.

La mayoría de los jóvenes que deciden estudiar la carrera de enfermería están relacionados con que anteriormente tuvieron un suceso que compromete la salud de algún familiar cercano, lo cual los marcó e hizo que se inclinaran a esa carrera para poder, posteriormente, ayudar a los demás con sus conocimientos.

El sueño de todo estudiante de enfermería no solo es tener un trabajo seguro, tranquilo y bien remunerado, sino también es, principalmente, salvar la vida de las personas mediante sus conocimientos adquiridos de sus docentes e instructores, quienes los motivaron a inclinarse en las diferentes áreas y especialidades en las cuales se divide la enfermería.

A lo largo, el estudiante de enfermería denota que la carrera no solo implica el cuidado y atención, sino que también instruye sobre el comportamiento del cuerpo humano sano o en presencia de enfermedades, debido a que cada persona y organismo es diferente, así también, la enfermería brinda un cuidado y apoyo emocional, no solo con el paciente, sino también, contención a la familia.

La enfermería va más allá de una medicación, es ciencia y arte para desenvolverse en el área, amor para sentir lo que hacemos, empatía para ubicarnos en el lugar del otro, según la situación que esté viviendo y empoderamiento, junto con sentido de pertenencia para defender lo que es nuestro. Por ello, es considerado como uno de los pilares más fundamentales dentro de los hospitales, porque muchas labores solo pueden ser realizadas por los enfermeros capacitados.

El licenciado en enfermería debe tener habilidades, no solo para la atención, sino también para la promoción y prevención de la salud en sus diferentes ámbitos, por ello es que la carrera impli-



## TRAS 60 AÑOS DE LUCHA, EL INSTITUTO DR. ANDRÉS BARBERO SE ELEVA A FACULTAD

---

Por: Larissa Moreira

Erika Ocampos

Nathaly Ortega

Víctor Ortiz

Ramona Quiñonez

Melisa Recalde

Gabriel Recalde

Mirta Caballero.

ca mucho empeño y dedicación; pero no debemos olvidar que cada esfuerzo que realicemos, ya sea físico o mental, serán recompensados de forma doble cuando se hayan salvado vidas o hayan tenido la oportunidad de ayudar a cientos de personas.

Es una profesión para personas fuertes, valientes, que deben ser conscientes que en esta profesión lo principal es saber manejar los sentimientos y las emociones, es vivir expectantes que en cada guardia el próximo paciente podría ser un familiar cercano, un amigo o cualquier persona conocida que necesitara de sus cuidados para recuperar de vuelta su salud integral. La formación en enfermería es capaz de ayudar al estudiante a prepararse para múltiples retos que podrían aparecer a lo largo de la vida, tanto profesional, como personal, por ello, podemos decir que es una carrera completa, interesante, apasionante y satisfactoria.

El artículo 4 de la Ley 3206 de Enfermería (Paraguay) establece los principios específicos de la práctica profesional:

- a) Integralidad. Orienta el proceso de cuidado de enfermería a la persona, familia y comunidad con una visión unitaria para atender sus dimensiones físicas, sociales, mentales y espirituales.
- b) Individualidad. Asegura un cuidado de enfermería que tiene en cuenta las características socioculturales, históricas y los valores de la persona, familia y comunidad que atiende. Permite comprender el entorno y las necesidades individuales para brindar un cuidado de enfermería humanizado, con el respeto debido a la diversidad cultural y la dignidad de la persona, sin ningún tipo de discriminación.
- c) Dialogicidad. Fundamenta la interrelación enfermera-paciente, familia, comunidad, elemento esencial del proceso del cuidado de enfermería que asegura una comunicación efectiva, respetuosa, basada en relaciones interpersonales simétricas, conducentes al diálogo participativo en el cual la persona, la familia y la comunidad expresan con libertad y confianza sus necesidades y expectativas de cuidado.
- d) Calidad. Orienta el cuidado de enfermería para prestar una ayuda eficiente y efectiva a la persona, familia y comunidad, fundamentada en los valores y estándares técnico-científicos, sociales, humanos y éticos.

## TRAS 60 AÑOS DE LUCHA, EL INSTITUTO DR. ANDRÉS BARBERO SE ELEVA A FACULTAD

Por: Larissa Moreira

Erika Ocampos

Nathaly Ortega

Víctor Ortiz

Ramona Quiñonez

Melisa Recalde

Gabriel Recalde

Mirta Caballero.

e) Continuidad. Orienta las dinámicas de organización del trabajo de enfermería para asegurar que se den los cuidados a la persona, familia y comunidad sin interrupción temporal, durante todas las etapas y los procesos de la vida, en los períodos de salud y de enfermedad.

f) Se complementa con el Principio de Oportunidad, que asegura que los cuidados de enfermería se den cuando las personas, la familia y las comunidades lo solicitan, o cuando lo necesitan, para mantener la salud, prevenir las enfermedades o complicaciones.

### Conclusión

Las expectativas laborales de los estudiantes de enfermería son diversas y están influenciadas por una diversidad de factores; como la estabilidad laboral, el salario, la posibilidad de desarrollo profesional, el trabajo en equipo y el impacto social. Pero también, depende en gran medida de la situación económica y laboral del país. Sin embargo, se espera que los futuros enfermeros tengan una amplia variedad de propuesta laboral después de graduarse y ejercer en una institución de renombre privada o gubernamental. También, desean trabajar en comunidades rurales o zonas desfavorecidas para ayudar a las poblaciones más vulnerables y marginadas.

Podemos decir que los estudiantes de enfermería esperan un trabajo que les brinde la posibilidad de poder seguir creciendo personal y profesionalmente. Un estudiante de enfermería se prepara, no solo para una atención integral a la salud, sino también, para fortalecer su espíritu creativo manejando como eje transversal la ética profesional.

Un profesional de enfermería se prepara durante su carrera no solo para una atención integral, sino que también es capaz de liderar y defender lo que realmente le corresponde, tales como: trabajo seguro, vacaciones, seguro médico, carga horaria, beneficios laborales, y otros beneficios. Hoy en día sabemos lo importante que es la profesión y el lugar que conquistó ante la sociedad y ante el mundo, por ende, se espera más apoyo y más oportunidades para un profesional de enfermería que cuenta con las mismas capacidades y aptitudes que cualquier otro profesional de otro ámbito para dejar en alto el nombre de nuestro país.



# TRAS 60 AÑOS DE LUCHA, EL INSTITUTO DR. ANDRÉS BARBERO SE ELEVA A FACULTAD

Por: Larissa Moreira  
Erika Ocampos  
Nathaly Ortega  
Víctor Ortiz  
Ramona Quiñonez  
Melisa Recalde  
Gabriel Recalde  
Mirta Caballero.

## Bibliografía

Super User. Historia [Internet]. Una.py. 2017 [citado el 26 de abril de 2023]. Disponible en: <https://www.fenob.una.py/institucional/historia>

Filosofía - Encuentra conceptos, ejemplos y mucho más [Internet]. Filosofía - Encuentra conceptos, ejemplos y mucho más. Filosofía; [citado el 26 de abril de 2023]. Disponible en: <https://filosofia.co/>

Escrito Por M. Ley No 6625 / REGULA LA CARRERA PROFESIONAL DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA DEL SECTOR PÚBLICO [Internet]. Gov.py. [citado el 26 de abril de 2023]. Disponible en: <https://www.bacn.gov.py/leyes-paraguayas/9416/ley-n-6625-regula-la-carrera-profesional-del-personal-de-enfermeria-del-sector-publico>

Vanina B. Razones para Estudiar la Carrera de Enfermería [Internet]. Buscouniversidad.com.ar. Busco universidad; 2020 [citado el 26 de abril de 2023]. Disponible en: <https://www.buscouniversidad.com.ar/orientacion/carrera-de-enfermeria/>

Ley No 3206/2007 – Del Ejercicio de la Enfermería [Internet]. Org.py. [citado el 26 de abril de 2023]. Disponible en: <https://ape.org.py/ley-no-3206-del-ejercicio-de-la->

White S. Definición de estudiante universitario [Internet]. Filosofía - Encuentra conceptos, ejemplos y mucho más. Filosofía; 2022 [citado el 27 de abril de 2023]. Disponible en: <https://filosofia.co/consulta/definicion-de-estudiante-universitario/>



## TRABAJADORES DE LA SALUD DEL CONO SUR EN UNA SOLA VOZ

Por Lic. Germán González

germangg96@gmail.com

El 27 de abril se llevó a cabo la reunión del Comité del Sector Salud del Cono Sur, actualmente coordinado por Paraguay, que aglomeró a trabajadores, en un compartir de experiencias, vivencias e inquietudes más relevantes para el sector. Se destacaron dentro de las problemáticas, las que existen en común tales como: la salud mental de los trabajadores, el financiamiento de los sistemas, y la escasez de recursos.

Los representantes de Chile expusieron sobre la lucha interna del Gobierno actual que continúa y los principales afectados son los usuarios y trabajadores, existe persecución y agresión por la aplicación de la nueva ley de 40 horas que modificó el Código del Trabajo para reducir la jornada ordinaria de 45 a 40 horas semanales.

Informaron igualmente, que un gran logro de la lucha sindical en este país fue la ley que establece un beneficio de descanso reparatorio, por única vez y de manera excepcional, en beneficio del personal de salud, el descanso reparatorio consta de catorce días hábiles, una reivindicación más que justa y necesaria para propiciar el cuidado de la salud mental de los trabajadores.

En Argentina, informaron que se dio un incremento de licencias post pandemia debido al aumento de la problemática por salud mental en trabajadores, así también hablaron de lo que denominaron la "narco criminalidad" que se instala en los hospitales, y que está afectando gravemente las condiciones en la que se desempeñan los profesionales de salud, debido a la instalación de la inseguridad.

El país se encuentra en constantes movilizaciones. El aumento de la inflación llevó a mayor trabajo gremial de los sindicatos por la desprecuarización existente y la defensa y búsqueda del trabajo decente. Se logró este año un 43% de aumento en búsqueda de un piso salarial digno para los trabajadores de las provincias.

La Comitiva de Paraguay expuso que la coyuntura política del país y la inminente llegada de un nuevo gobierno, lleva a los gremios sindicales a fortalecerse y a prepararse para los años venideros en los cuales la lucha será el arma más fuerte para poner al pueblo por encima del lucro, en un sistema de salud pública con muchas deudas y necesidades.



## TRABAJADORES DE LA SALUD DEL CONO SUR EN UNA SOLA VOZ

Por Lic. Germán González

germangg96@gmail.com

Destacaron que la aplicación de la Ley de Carrera Profesional de Enfermería, impulsada por la Asociación Paraguaya de Enfermería (APE) y los gremios unidos, sigue su proceso, con profesionales de Enfermería que oficialmente ya cuentan con una carrera profesional mediante la aplicación efectiva de la nueva ley, y la lucha prosigue de manera a que se sigan respetando los acuerdos y presupuestos para la aplicación completa de la normativa, a través de mesas negociadoras.

Al finalizar el compartir regional, se instó desde este Comité que, en el Tratado de Pandemia, tocar temas de salud mental e incluir los convenios fundamentales de la OIT 149, 155, 187 y 190 a fin de propiciar el trabajo decente, aumentar la vinculación OIT, OMS y trabajadores. También la necesidad de incidir con los actores políticos encargados de llevar a cabo el tratado. Finalmente hubo acuerdos en no esperar a que llegue otra pandemia para empezar a actuar y así garantizar los derechos de salud y seguridad de los trabajadores de Enfermería ■



## SER LÍDER: ¿SE NACE O SE HACE?

Por Lic. Fátima Zarate  
licfatyzarate@gmail.com

**E**ste cuestionamiento lo hemos escuchado a lo largo de nuestra formación y ejercicio profesional, pero ¿Alguna vez nos hemos detenido a reflexionar sobre la pregunta?

Recapitando sobre esta interrogante nos encontramos con diferentes corrientes que nos otorgan miles de definiciones y perspectivas acerca del liderazgo, entre ellas se encuentran la frase: Un líder nace, se hace y también se deshace, usada comúnmente en el área empresarial debido a que consideran al líder como un instrumento para generar resultados en beneficio a los objetivos comunes, sin embargo también nos encontramos con la reflexiones como la de Peter Duker conocido profesor de negocios quien expresa; "Líder se nace, pero se nace tan poco que a los demás hay que formarlos..." Estas expresiones nos permiten sacar una conclusión en la cual la aparición de un líder en el contexto no está sujeta a una disposición estructural sino más bien, es flexible y se adapta al contexto.

Esto lo tiene bien en claro el Consejo Internacional de Enfermería (CIE) pues hace 27 años desarrolla un programa de formación de líderes denominado "Liderazgo para el cambio" enfocado en la formación de profesionales de enfermería para impulsarlos en la participación en políticas sanitarias y fomentar en ellos, las habilidades necesarias para el liderazgo de la gestión sanitaria.

Este programa implementa estrategias para que los participantes puedan desarrollar habilidades de liderazgo que garanticen la implementación de cambios organizacionales en pos del mejoramiento de la práctica de la enfermería en todos sus escenarios.



## SER LÍDER: ¿SE NACE O SE HACE?

---

Por Lic. Fátima Zarate  
licfatyzarate@gmail.com

Además de proporcionar estrategias, también permite la construcción y visibilización de los procesos de enfermería en los diferentes ámbitos de ejecución y su impacto en la población otorgando de esta forma un valor social a la profesión.

¿Un líder nace o se hace? Según lo expuesto se construye con el incentivo del desarrollo de sus habilidades, es por ello que dentro del marco de cooperación entre la Asociación Paraguaya de Enfermería (APE) y la Asociación de Enfermeras de Taiwán se otorga la posibilidad de que profesionales de enfermería puedan acceder al prestigioso curso de formación para el desarrollo de las habilidades de liderazgo potenciando, de esta manera, el desarrollo de la profesión y, abriendo nuevas posibilidades de visibilización a nivel mundial ■



## COVID – 19: LA ENFERMERÍA Y SUS CAPACIDADES

Por Prof. Lic. Lucas Javier  
Zeballos González

ucas05zeballos@hotmail.com

A principios de la cuarentena en el país, la tasa de positividad del COVID-19 era baja y estaba bajo control, ya que la mayoría de los casos confirmados provenían de los albergues, que eran en su mayoría casos importados (del extranjero). El país se mantuvo entre los que mejor controlaron el avance de la pandemia y sus consecuencias económicas, en comparación a los demás países de la región.

El 7 de marzo del 2020 se confirmó el primer caso de COVID-19 positivo en nuestro país, el 9 de marzo del 2020, el segundo y el 11 de marzo de ese mismo año, el tercer caso positivo y se declaró aislamiento total y cuarentena en el país. Desde ese momento, como gremio nos aferramos a que la única forma de afrontar todo ese duro proceso eran las capacitaciones.

Una pequeña ventaja que teníamos como país o como región era la película, que ya nos presentaban los de países de primer mundo, ya que, ellos enfrentaban ese mal invisible ya meses antes. Empezamos a leer sus protocolos, sus experiencias, sus vivencias y sus formas de trabajo, todo eso lo adaptamos a nuestra necesidad y por supuesto a nuestra posibilidad.

### La primera línea:

Ningún país en el mundo estuvo a la altura de las exigencias de la población, todos los hospitales se vieron sobrepasados por la demanda de pacientes, camas que se habilitaban, que se llenaban. Los hospitales seleccionan sus Recursos Humanos con más experiencia y los ubicaban en las áreas de más exigencia junto con nuevos contratados, estos con el anhelo de conseguir su primer empleo, pero con el miedo de no estar





## **COVID – 19: LA ENFERMERÍA Y SUS CAPACIDADES**

Por Prof. Lic. Lucas Javier  
Zeballos González

ucas05zeballos@hotmail.com

a la altura de responder como profesionales, hecho sumado a la incertidumbre de manejar a unos pacientes que ninguna literatura de aquel entonces, enseñaba. Nos enseñaron cómo usar los (Equipo de Protección Individual) EPI, pero no a elegir a qué tipo de pacientes entubar y a quien no. Teníamos que elegir nosotros a quien le dábamos una oportunidad más para luchar a lado de un ventilador mecánico, a lado de más de 8 bombas de infusión y en una posición tan incómoda que hasta dormir molestaba.

### **La falta de medicamentos e insumos:**

Los primeros protocolos nos guiaron cuando de EPI necesitábamos colocarnos antes de cuidar a un paciente, la farmacia nos decía que ya no contábamos con uno de ellos y que el otro ya estaba terminando, no sólo debíamos saber cuántos teníamos que usar y cómo; si no experimentar al máximo su uso evitando infectar más a un paciente después de haber evaluado, medicado y trabajado con otro. El ingreso de un paciente al área crítica implicaba la atención al 100% en las competencias de: medición de RAAS, valoración pupilar, aspiración de secreciones por tubo orotraqueal, higiene bucal, gasometría, extracciones de sangre según protocolo, curaciones, medicaciones, alimentarlos por nutrición enteral o parenteral, diuresis a horario, baño diario, pronación en casos de distrés, control de signos vitales y sedaciones – relajantes – analgésicos – inotrópicos – correcciones, todo esto por bombas de infusión que solo teníamos para 23 pacientes y en su pico más alto de la pandemia nos presentó 40 pacientes que necesitaban de ese cuidado (esto en el Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias y del Ambiente (INERAM)).

### **La comunicación con los familiares:**

Los hospitales permitían el ingreso de familiares a visitar a sus enfermos, y en ese proceso los enfermeros y enfermeras, lo aprovechaba y convertía ese pequeño momento de comunicación en un proceso de educación. El COVID mostró que todo lo programado, trabajado y estudiado podría quedar de lado. En ocasiones familiares traían a sus pacientes en el primer taxi que encontraban (si estos los querían transportar) en condiciones tan críticas que el único color visible es estos

## COVID – 19: LA ENFERMERÍA Y SUS CAPACIDADES

Por Prof. Lic. Lucas Javier  
Zeballos González

ucas05zeballos@hotmail.com

pacientes era el azul (cianosis), otros entraban en silla de ruedas solo concentrándose en respirar, ya que era lo único que ya podían hacer y en otras ocasiones estos ya salían en una caja. Cuando recibíamos a un paciente, los familiares nos los entregaban inclinados al ámbito religioso e implorando con frases como; “hagan todo lo que puedan por mi mamá”.

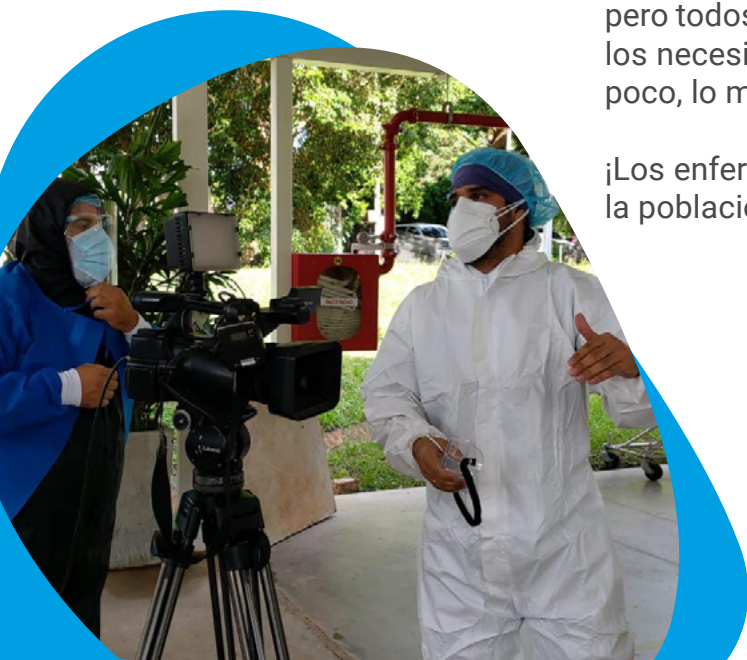
Aparte de aplicar toda la ciencia y la competencia en nuestras tareas, tuvimos que ser en varias ocasiones psicólogos, amigos y hasta colaboradores económicos para poder comprar lo que el paciente necesitaba.

Sin dudas, la primera línea estuvo presente en todo proceso, sin dudas la enfermería ganó el protagonismo que siempre se mereció, sin dudas la enfermería se puso la camiseta paraguaya y administró pobreza, sin dudas la población entendió que la función de enfermería es tan fundamental como la de las otras profesiones del hospital, sin dudas miramos a la pandemia a los ojos y le dijimos no te tenemos miedo, sin dudas nos cayó bien el título de héroes de blanco.

### Una necesidad es una oportunidad:

No todo fue tan malo. La pandemia permitió unos de los eventos sociales laboralmente más esperados, el ingreso de cientos de enfermeros a los hospitales. Algunos con su primer empleo, otros con su primera oportunidad de no ser tan explotados en el ámbito público, otros con el orgullo de decir a sus familiares en casa “por fin ya pude conseguir empleo”, pero todos con patriotismo, sabiendo que no solo la profesión los necesitaba, sino una Patria que quería demostrar con tan poco, lo mucho que valía.

¡Los enfermeros estuvieron, están y estarán cuando la Patria, la población y la ciencia los llame! ■



## NOTICIAS DEL MUNDO

# A TI, ENFERMERA DE PARAGUAY, TE ESTAMOS ESPERANDO

Por: Dra. Patricia Rebollo

patriciarebollo@fuden.es

**E**n el año 2020, la Escuela de Liderazgo de FUDEN abrió sus puertas con el objetivo de posicionar a la enfermería en el lugar que se merece. Desde entonces miles de enfermeras han confiado en nosotros y han conectado con la necesidad de transformar nuestra realidad y convertirnos en agentes del cambio. Todas ellas han señalado la Escuela como esa cruz en el mapa donde poder desarrollarse y desplegar todo su potencial y bajo el lema “El cambio eres tú” hemos ido dando pasos juntas convirtiéndonos en una red colaborativa de aprendizaje.

No queríamos quedarnos ahí y teníamos el anhelo de que está formación tuviera el poder de volar allí donde hubiera una enfermera. Por este motivo y gracias al acuerdo de cooperación entre la Fundación para el Desarrollo de la Enfermería (FUDEN) y la Federación Panamericana de profesionales de Enfermería (FEPPEN) la Escuela de Liderazgo ha “cruzaba el charco”.

Lo que era un proyecto que nacía y daba sus primeros pasos en plena pandemia por la COVID-19 se va fortaleciendo, incluyendo en su plan de desarrollo una capacitación forjada en tres niveles: principiante, competente y experta.

Y esto que os presentamos es el viaje al que queremos acompañar a todas las enfermeras adheridas a alguna de las organizaciones de FEPPEN de toda América Latina y el Caribe, el cual fue iniciado por vosotras las enfermeras de Paraguay en julio del pasado año siendo capitanas y líderes de este plan de capacitación de la Enfermera de Práctica Avanzada. El resto de los países se han ido uniendo poco a poco y las enfermeras de América Latina podrán elegir hasta donde quieren llegar pues tendrán acceso a una formación gratuita y accesible para todas ellas pues ninguna puede quedarse atrás en esta gran revolución.

Muchas de vosotras habéis realizado ya los dos primeros niveles conociendo el significado de las competencias y dominios asociados a la figura de la EPA. Esperamos que este conocimiento se haya impregnado en cada una de vosotras y que con ese convencimiento nos atrevamos a dar un paso al frente con un programa de formación de postgrado acreditado por una Universidad Española: La universidad Católica de Ávila.



## NOTICIAS DEL MUNDO

# A TI, ENFERMERA DE PARAGUAY, TE ESTAMOS ESPERANDO

Por: Dra. Patricia Rebollo

patriciarebollo@fuden.es

El pasado 17 de mayo tuvo lugar el primer encuentro virtual entre FUDEN y FEPPEn donde presentábamos este último Nivel y en el cual, Mirna Gallardo, vuestra presidenta declaraba: "América Latina, Caribe y Paraguay, el país que represento, queremos agradecer a FUDEN la gran oportunidad en la formación de las enfermeras de América Latina desde sus inicios y los planes de capacitación en COVID, vacunas y, ahora, liderazgo".

Ahora es el momento y tenéis la oportunidad de culminar nuestro viaje, juntas, para llegar a este nivel 3 y poner un broche final perfecto a nuestro recorrido. El Experto en Liderazgo para el Desarrollo de la Práctica Avanzada en Enfermería visibiliza tu esfuerzo y hasta dónde has conseguido llegar.

Tendrás la oportunidad de realizar un Trabajo de fin de estudios (TFE) a través de las competencias de la EPA todo ello acompañada y asesorada por un equipo de tutores expertos. Todo esto es posible gracias a personas que confían en el proyecto y que destinan sus esfuerzos y sus capacidades para hacerlo más y más grande, y por supuesto, a todas las enfermeras que han depositado su granito de arena compartiendo su experiencia y conocimiento. Gracias a todas, seguiremos dando guerra.

Y a ti, enfermera de Paraguay, te esperamos.  
Porque el momento es ahora. Y el cambio, ERES TÚ ■



Asociación Paraguaya  
de Enfermería

# fuden

## HABLAN LAS FILIALES

### LAS TIC EN LA ENFERMERÍA

Por Javier Franco

[javieresitus@gmail.com](mailto:javieresitus@gmail.com)

Las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) son herramientas esenciales en la práctica de la enfermería moderna. Las TIC permiten mejorar la eficiencia, la calidad, la seguridad y la accesibilidad en la atención de la salud. La Enfermería puede aprovechar una variedad de aplicaciones y herramientas tecnológicas en la actualidad. Desde el uso de dispositivos electrónicos, hasta aplicaciones de software, las TIC están transformando el desarrollo de actividades clínicas, administrativas y de investigación en el ámbito de la enfermería.

En primer lugar, el uso de TIC en la enfermería permite una mejor gestión de la información. La digitalización de expedientes médicos y enfermeros, permite el acceso ágil y seguro a la información del paciente y su historial clínico. Además, el uso de sistemas de información ayuda a agilizar y simplificar la realización de informes de enfermería, cálculo de dosis de medicamentos y la gestión de citas y registros de información en general.

Por otro lado, el uso de TIC de la comunicación entre los profesionales sanitarios y los pacientes es cada vez más importante. Las video consultas o videollamadas, por ejemplo, son herramientas cada vez más utilizadas en la atención primaria, permitiendo una comunicación eficaz y una atención más personalizada a los pacientes que no puedan desplazarse a la consulta.

El uso de dispositivos móviles en la práctica de la enfermería, también está revolucionando el sector. Con la instalación de diversas aplicaciones móviles, se facilita la solución de múltiples problemas del día a día de los profesionales. Desde la monitorización de signos vitales, hasta la gestión de medica-



## HABLAN LAS FILIALES

### LAS TIC EN LA ENFERMERÍA

---

Por Javier Franco

[javieresitus@gmail.com](mailto:javieresitus@gmail.com)

ción, estas aplicaciones aportan información relevante de forma rápida y eficiente.

En resumen, el uso de tecnologías en la práctica de la enfermería está mejorando la eficiencia, la calidad de la atención, la seguridad y el cuidado del paciente. Permiten una integración más eficaz en el cuidado de la salud, permitiendo la atención personalizada e integrada de los diferentes profesionales sanitarios en el proceso de salud-enfermedad. Al mismo tiempo, es importante adaptarse a los cambios y mantener actualizado e informado al personal de enfermería de las innovaciones que van surgiendo en la tecnología, con el fin de estar al tanto de las mejores prácticas y prestar una atención de calidad a sus pacientes ■





Este boletín es un esfuerzo conjunto de la Asociación Paraguaya de Enfermería (APE) y la Internacional de Servicios Públicos (ISP), que en el marco del proyecto Union to Union, han considerado fundamental invertir en los canales de comunicación de la organización, para profundizar su accional sindical a lo largo del país y llegar a cada enfermera/o de Paraguay con información actualizada de las actividades de la APE.

Visite nuestro boletín digital [www.boletin-ape.com](http://www.boletin-ape.com) e inscríbese para que le llegue todos los meses.

**Más información de APE y la ISP  
en: [www.ape.org.py](http://www.ape.org.py) y [www.world-psi.org](http://www.world-psi.org)**

